

Высшим изданием № 345 от 13.07.2022

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

Регистрационный №
Специалист

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору

МБОУ классическая гимназия №1 им.В.Г.Белинского г.Пензы

на 2022 - 2025 годы

(рег. № 345 от 13.07. 2022 г.)

12.09.2022 г.

Работодатель в лице его представителя директора гимназии Э.К.Тер-Аракелян, действующего на основании Устава гимназии, с одной стороны и работники в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации гимназии Л.И.Мельниковой, действующего на основании Коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 12.09.2022г. №3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 раздела I Коллективного договора от 27.05.2022 г. (рег. № 345 от 13.07. 2022 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с организацией учебно-воспитательного процесса в 2022-2023 учебном году по пятидневной рабочей неделе, внести изменения в п.5.1 раздела V Рабочее время Правил внутреннего трудового распорядка настоящего Коллективного договора.

Пункт 5.1. раздела V Рабочее время Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Работникам Гимназии устанавливается пятидневная рабочая неделя.

Рабочее время распределяется с понедельника по субботу следующим образом:

- начало работы – в 8 часов 15 минут для педагогических работников;
- в 9 часов 00 минут для руководящих работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала;
- в 8 часов 30 минут для обслуживающего персонала.

Рабочее время определяется согласно тарификационного списка на текущий год.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025годы.

6. Положения п. 5.1 раздела V Рабочее время Правил внутреннего трудового распорядка Коллективного договора от 27.05. 2022 г. (рег. № 345 от 13. 07. 2022 г.). распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 г.



Представитель работодателя:
Э.К.Тер-Аракелян
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:
Л.И.Мельникова
(подпись) (Ф.И.О.)