

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

10 09 20 24
Регистрационный № 8/И МБОУ классическая гимназия №1 им.В.Г.Белинского г.Пензы
Специальный Цацф

высест при. в к/у № 345 от 13.07.2022

Дополнительное соглашение № 4

к Коллективному договору
на 2022 - 2025 годы
(рег. № 345 от 13.07. 2022 г.)

02.09.2024 г.

Работодатель в лице его представителя директора гимназии Э.К.Тер-Аракелян, действующего на основании Устава гимназии, с одной стороны и работников лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации гимназии Л.И.Мельниковой, действующего на основании Коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 30.08.2024г. №3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 раздела I Коллективного договора от 27.05.2022 г. (рег. № 345 от 13. 07. 2022 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. в соответствии со ст. 136, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях недопущения кредиторской задолженности по оплате труда на 1-е число следующего за отчётным месяцем внести изменения в соответствующие разделы Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка настоящего Коллективного договора.

1-1. Пункт 4.1.1 раздела IV Оплата и нормирование труда Коллективного договора «Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5 число месяца, следующего за отчётным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня» изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы являются: 15 число текущего месяца и 30 число текущего месяца, в феврале 15 и 28 текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

1-2. Пункт 8.3. раздела VIII Заработная плата и иные выплаты работникам Правил внутреннего трудового распорядка «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 20 число текущего месяца и 5 число следующего месяца. Заработная плата выплачивается перечислением на указанный работником счет в банке. Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 15 число текущего месяца и 30 число текущего месяца; в феврале 15 и 28 текущего месяца. Заработная плата выплачивается перечислением на указанный работником счет в банке. Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны

предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы и Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к коллективному договору, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025годы.

Представитель работодателя:
К.Тер-Аракелян
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:
Л.И.Мельникова
(подпись) (Ф.И.О.)

