

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 1 ИМ. В.Г. БЕЛИНСКОГО»**

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1
им. В.Г. Белинского»
Протокол № 8 от 30 августа 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор гимназии
Э.К. Тер-Аракелян
Приказ № 48 /01-04 от 30.08.2024 г.

**Положение
о порядке оплаты труда работников
ГБОУ ПО «Классическая гимназия №1 им. В.Г. Белинского»,
привлечённых на договорной основе к выполнению работ
по предоставлению платных образовательных услуг**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении, Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», Постановления Министерства труда РФ от 6 июня 1996 года № 32 «Об утверждении разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований по общетраслевым должностям служащих)», Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 706, Санитарно-эпидемиологических правил СанПиН "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", Устава ГБОУ ПО «Классическая гимназия №1 им. В.Г. Белинского», «Положения об оказании платных образовательных услуг в ГБОУ ПО «Классическая гимназия №1 им. В.Г. Белинского». Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского», привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

• средств, поступивших на лицевой счёт ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского» от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского» (согласно «Положения об оказании платных образовательных услуг в ГБОУ ПО Классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского»);

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского», утверждённым директором гимназии.

2.3. расчет себестоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- ✓ оплату труда педагогов образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- ✓ оплату труда работников административно-хозяйственного персонала, задействованных в системе дополнительных платных образовательных услуг до 70% от затрат на оплату труда педагогов;
- ✓ развитие материально-технической базы гимназии до 40% от затрат на оплату труда педагогов и административно-хозяйственного персонала.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид дополнительных образовательных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера гимназии.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора гимназии по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, дополнения к договору возмездного оказания услуг заключённому между работником и ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского», должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении договора возмездного оказания услуг с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.6. Заработная плата по договору возмездного оказания услуг, заключённому между работником и ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, на основании акта выполненных работ. Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не влияют на размер оплаты труда за месяц, т.к. часы, предусмотренные учебной программой, выпадающие на время отсутствия работника, альтернативно могут быть проведены в дополнительное время по соглашению сторон между Потребителем услуги и Исполнителем.

В каникулярные дни Потребителю услуги предоставляются индивидуальные занятия или консультационные часы по соглашению сторон.

3.7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.8. Работникам образовательного учреждения, участвующих в оказании платных дополнительных услуг с целью их материального поощрения могут выплачиваться разовые (единовременные) премии согласно порядка установления выплат стимулирующего характера в гимназии.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда производится работникам ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского», привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим договор возмездного оказания услуг и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Оплата труда работникам гимназии, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 05 числа

следующего месяца, а административно-хозяйственному персоналу производится дополнительная выплата за 1-ую половину месяца в размере 50% от месячного фонда заработной платы 20 числа текущего месяца по заявлению в начале определения трудовых отношений. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на дебетовую карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего ГБОУ ПО «Классическая гимназия № 1 им. В.Г. Белинского».

4.3 Оплата труда, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится главным бухгалтером согласно табеля учета рабочего времени, который предоставляется в бухгалтерию администратором до 1 числа следующего месяца.

4.4. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников гимназии, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует главный бухгалтер.

4.5. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4.6. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляют администратором и главным бухгалтером.

5. Формирование фонда оплаты труда работников гимназии, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

Затраты по оплате труда на 1 учащегося в час рассчитываются следующим образом:

$$Z_{np} = Z_n + Z_a, \text{ где}$$

Z_{np} — затраты по оплате труда на 1 час обучения одного обучающегося (руб.);

Z_n — фонд оплаты труда основного персонала педагогических работников, задействованного в оказании платных образовательных услуг (руб.);

$$Z_n = \frac{\text{должностной оклад} \cdot \text{стимулирующий к-т}}{K}; \text{ норматив детей в группе}$$

где:

Стимулирующий к-т принимается исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги. Коэффициент устанавливается с учетом следующих показателей:

- ✓ возрастные особенности обучающихся, с которыми работает педагог;
- ✓ специфика платной образовательной услуги;
- ✓ сложность программы курса;
- ✓ сохранение контингента обучающихся;
- ✓ специфика форм организации занятий (индивидуальное сопровождение, групповая работа);
- ✓ должность педагога, осуществляющего платную услугу.

Размер стимулирующего коэффициента указан в приложении №1 к данному положению.

Норматив детей в группе определяется спецификой предоставления платной образовательной услуги и указан в приложении №2к данному положению.

K – коэффициент почасовой оплаты труда;

$$K = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку*кол-во рабочих дней в году}}{5 \text{ (пятидневная рабочая неделя)}} : 12$$

За – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг (руб.)

$$За = Zn * 20\%$$

Нз – начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$Нз = (Zn + За) * 30,2\%$$

Размер начисления производится в соответствии с законодательством РФ.

При расчете оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, коэффициент стимулирования корректируется с учетом возрастных особенностей учащихся, специфики курса и сложности программы, сохранения учителями контингента обучающихся, поддержания высокого методического и содержательного уровня проведения занятий.

6. Формирование премиального фонда штатных работников гимназии

Сумма сложившейся экономии внебюджетных средств по оплате труда может быть направлена на разовые (единовременные) выплаты штатным сотрудникам гимназии согласно утвержденного порядка установления выплат стимулирующего характера в ГБОУ ПО «Классическая гимназия №1 им. В.Г. Белинского».

Приложение 1

Размеры стимулирующих коэффициентов в зависимости от должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги.

Должность	Коэффициент
Педагог дополнительного образования	2,9

Размеры дополнительных коэффициентов расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной услуги.

Обоснование	Коэффициент
За психолого-педагогическое сопровождение детей младшего школьного возраста	0,3
За подготовку детей к занятиям, требующим выполнение организационных процедур, гигиенических требований и т.д.	1,5
За подготовку учебно-наглядных пособий, учебного оборудования, инвентаря	0,5
За подготовку материалов по музыкальному, хореографическому сопровождению занятий, подготовку физического и химического оборудования	1,2
За обслуживание хореографических станков, иного хореографического оборудования, танцевальных костюмов	0,5
За проведение выездных учебных занятий, сотрудничество с городскими лабораториями и ЦМИТами	1,0
За выполнение работ по подготовке помещений до и после занятий	5,1

Приложение 2

Размеры норматива наполняемости групп в зависимости от различных факторов

Норматив детей в группе устанавливается в зависимости от возрастной категории учащихся, направления деятельности и специфики оказания платной услуги.

Установление норматива наполняемости группы для индивидуальных занятий

Для индивидуальных занятий (студия «Веселые нотки» , студия «Акварелька»), требующих индивидуального педагогического сопровождения учащихся применяется норматив – 1

Установление норматива наполняемости группы в зависимости от различных возрастных категорий обучающихся

- ✓ от 5 до 7 лет : 10-15 чел. в группе (студия «Академия малых наук»)
- ✓ от 7 до 10 лет: 10-30 чел. в группе (студии развивающей направленности)
- ✓ от 10 до 15 лет: 4-15 чел. в группе (в зависимости от специфики направления деятельности)
- ✓ от 10 до 13 лет: 10-20 чел. в группе (клубы спортивной направленности)

Установление норматива наполняемости группы в зависимости от направления деятельности и специфики платной образовательной услуги

1. Учебно-познавательное направление:

- ✓ Развивающие занятия по подготовке к школе (студия «Академия малых наук»): 10-15 чел.
- ✓ Развивающие занятия для учащихся младших классов (сообщество «Обучайка»): 10-30 чел.
- ✓ Изучение иностранных языков для учащихся начальной школы: 8-13 чел.
- ✓ Изучение иностранных языков в группах педагогической поддержки: 5-14 чел.
- ✓ Углубленное изучение иностранного языка: 4-15 чел.
- ✓ Углубленное изучение информатики: 5-10 чел.
- ✓ Педагогическая поддержка в обучении математики (студия «Алгоритм»): 10-12 чел.
- ✓ Углубленное изучение русского языка: 5-12 чел.

2. Художественно-эстетическое направление:

- ✓ Обучение классическому танцу: 1-ый год обучения 5-10 чел.
2-ой год обучения 3-10 чел.
- ✓ Занятия по вокалу (вокальная студия «Голосок») 8-13 чел.

3. Спортивно-оздоровительное направление:

- ✓ В группах спортивно-оздоровительной направленности норматив устанавливается с учетом не только возрастной категории, но и соблюдением норм техники безопасности. а именно:
 - Восточные единоборства, спортивная гимнастика, художественная гимнастика. оздоровительное общеукрепляющее развитие: 8-10 чел.
 - Обучение игре в шахматы: 5-10 чел.
 - Спортивные занятия (клуб «Карате») : 10-20 чел.

Установление норматива наполняемости при формировании цены

- ✓ При формировании цены платной образовательной услуги применяются следующие предельно допустимые нормативы наполняемости детей в группе:

- Студия «Академия малых наук»-15 чел.

Программа студии ориентирована на детей старшего дошкольного возраста. Учитывая возрастные особенности данной категории учащихся целесообразна наполняемость группы 15 человек. Это дает возможность приблизить организацию обучения к школьной модели. При таком количестве учащихся возможна организация работы в группах, обучение навыкам социализации и коллективной деятельности.;

- Студия «Обучайка»-30 чел.

Занятия в данной студии организованы по принципу групповой работы, что предусматривает проведение коллективных творческих дел, разновозрастное сотрудничество учащихся, создание коллективных проектов;

- Клуб «Карате»-20 чел.

Занятия в данном клубе организованы по принципу парных тренировок, что является необходимым условием изучения данного вида единоборства. При таком подходе в тренировочном процессе наиболее точно изучаются навыки данного вида спорта.

- Студия «Веселые нотки»-10 чел.;
- Студия «Акварелька»-10 чел.;
- Студия «Пируэт» 1-ый год-10 чел.;
- Студия «Пируэт»2-ой год -10 чел.;
- Студия «Голосок»-10 чел.;
- Студия «Шахматное королевство»-10 чел.;
- Студия «Современный танец»-10 чел.;
- Группа обучения «Английский с удовольствием»-10 чел.;
- Группа педагогической поддержки «Немецкий язык»-10 чел.;
- Группа педагогической поддержки «Французский язык»-10 чел.;
- Группа педагогической поддержки «Алгоритм»-10 чел.;
- Группа углубленного изучения «Русский язык»-10 чел.;
- Группа углубленного изучения «Информатика»-10 чел.;
- Группа углубленного изучения «Французский язык»-10 чел.;
- Группа углубленного изучения «Немецкий язык»-10 чел.;
- Группа обучения «Трудные вопросы русского языка»-10 чел.;
- Группа обучения «Трудные вопросы математики» (начальное звено)-10 чел.;
- Группа обучения «Секреты орфографии и пунктуации»-10 чел.;
- Группа обучения «Практикум по решению задач»-10 чел.;
- Группа обучения «Информатика в играх и задачах»-10 чел.;
- Группа обучения «Информатика и ИКТ»-10 чел.;
- Группа обучения «Читаем, думаем, размышляем»-10 чел.;
- Группа обучения «Занимательно о физике»-10 чел.;
- Группа обучения «Трудные разделы русского языка в вопросах и ответах»-10 чел.;
- Группа обучение «Решение нестандартных задач по математике»-10 чел.;
- Группа обучения «Тайны английской грамматики»-10 чел.;
- Группа обучения «Трудные вопросы английской грамматики»-10 чел.;
- Группа обучения «Творческое письмо на английском языке»-10 чел.;
- Группа обучения «Трудные вопросы математики» (среднее звено)-10 чел.;
- Группа обучения «Клуб юных лингвистов»-10 чел.;
- Группа углубленного изучения русского языка «Развитие письменной и устной речи»-10 чел.;
- Группа обучения «Азбука информационных технологий»-10 чел.;
- Группа обучения «Работаем в Ofisse»-10 чел.;
- Группа обучения « IT-технология»-10 чел.;
- Группа обучения «Я-исследователь»-10 чел.;
- Группа обучения «Теория и практика написания изложений и сочинений»-10 чел.;
- Группа обучения «Занимательная картография»-10 чел.;
- Группа обучения «Правовая грамотность»-10 чел.;
- Группа обучения «Основы экспериментальной физики»-10 чел.;
- Группа обучения «Практическая химия»-10 чел.;
- Объединение «Иностранный с нуля»-10 чел.

- Студия «Дизайн»-10 чел.
- Группа «Инженерная графика»-10 чел.