

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
МБОУ классическая гимназия №1 им.В.Г.Белинского г.Пензы
на 2022 - 2025 годы
(рег. № 345 от 13.07. 2022 г.)

18.01.2024 г.

Работодатель в лице его представителя директора гимназии Э.К.Тер-Аракелян, действующего на основании Устава гимназии, с одной стороны и работников лице представителя -председателя первичной профсоюзной организации гимназии Л.И.Мельниковой, действующего на основании Коллективного договора, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 12.09.2022г. №3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 раздела I Коллективного договора от 27.05.2022 г. (рег. № 345 от 13. 07. 2022 г.), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании изменений в Федеральном законе от 29.12.2023 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 19.12.2023 с последующими изменениями), вступавших в силу 25.12.2023, внести дополнения в соответствующие разделы Правил внутреннего трудового распорядка настоящего Коллективного договора.

1-1. Дополнить п.3.1 раздела III Основные права и обязанности работника Правил внутреннего трудового распорядка следующими подпунктами:

- Работник имеет право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

- В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе: 1) направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами; 2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; 3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

1-2. Дополнить п.4.2 раздела IV Основные права и обязанности Работодателя следующим подпунктом:

- Руководитель образовательной организации обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 г.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025годы.



Представитель работодателя:
Э.К.Тер-Аракелян
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:
Л.И.Мельникова
(подпись) (Ф.И.О.)