

Алгоритмы работы по снижению уровня профессиональных дефицитов

Цель – формирование компетенций организации работы в проблемной области.

Уровень формирования	Формы работы для группы в 1-3 человека	Формы работы для группы 4-10 человек
1 шаг	Выявление причины имеющегося дефицита в содержательной линии знание - навык - компетенция	
2 шаг - знания	Самообразование, целевая консультация супервизора, ситуативное наставничество	Доклад, теоретический семинар, открытый урок, методические рекомендации, ситуативные группы наставников
3 шаг - навык	Практикум с супервизором, анализ целевых ситуаций реальной организации процесса, совместное моделирование с супервизором	Практикум, моделирование, участие в мастер-классах, деловые игры, коуч-сессия
4 шаг - компетенция	Самостоятельная организация под уменьшающимся контролем супервизора	– Отработка навыка в практической деятельности; – презентация снижения уровня дефицита (открытые уроки, мастер-классы, разработка методических материалов)