

«Согласовано»  
Совет гимназии  
Протокол № 3 от 27 августа 2021 г.  
Председатель совета гимназии  
Васин С.М.



О.К. Тер – Аракелян

«27» августа 2021 г.

**Положение**  
**о порядке оплаты труда работников**  
**МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского,**  
**привлечённых на договорной основе к выполнению работ**  
**по предоставлению платных образовательных услуг**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении, Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», Постановления Министерства труда РФ от 6 июня 1996 года № 32 «Об утверждении разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований по общеотраслевым должностям служащих)», Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 706, Санитарно-эпидемиологических правил СанПиН "Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях", Устава МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского, «Положения об оказании платных образовательных услуг в МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского». Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.**

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный счёт МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского от потребителей дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского (согласно «Положения об оказании платных образовательных услуг в МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского»);

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского, утверждённым директором гимназии.

2.3. расчет себестоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- ✓ оплату труда педагогов образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- ✓ оплату труда работников административно-хозяйственного персонала, задействованных в системе дополнительных платных образовательных услуг до 70% от затрат на оплату труда педагогов;
- ✓



- ✓ развитие материально-технической базы гимназии до 40% от затрат на оплату труда педагогов и административно-хозяйственного персонала.

### **3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.**

3.1. Составление сметы расходов на каждый вид дополнительных образовательных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера школы.

3.2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания, дополнения к договору возмездного оказания услуг заключённому между работником и МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении договора возмездного оказания услуг с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.6. Заработная плата по договору возмездного оказания услуг, заключённому между работником и МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, на основании акта выполненных работ. Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

В каникулярные дни потребителем услуги предоставляются индивидуальные занятия или консультационные часы по соглашению сторон.

3.7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.8. Работникам образовательного учреждения, участвующих в оказании платных дополнительных услуг с целью их материального поощрения могут выплачиваться разовые (единовременные) премии по итогам года.

### **4. Организация оплаты труда.**

4.1. Оплата труда производится работникам МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим договор возмездного оказания услуг и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Оплата труда работникам гимназии, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 05 числа следующего месяца, а административно-хозяйственному персоналу производится дополнительная выплата за 1-ую половину месяца в размере 40% от месячного фонда заработной платы 20 числа текущего месяца по заявлению в начале определения трудовых отношений. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на кредитную карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего МБОУ классической гимназии №1 им. В.Г. Белинского.

4.3. Оплата труда, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится главным бухгалтером согласно табеля учета рабочего



времени, который предоставляется в бухгалтерию администратором до 1 числа следующего месяца.

4.4. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников гимназии, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует главный бухгалтер.

4.5. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4.6. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляют администратором и главным бухгалтером.

## **5. Формирование фонда оплаты труда работников гимназии, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.**

Затраты по оплате труда на 1 учащегося в час рассчитываются следующим образом:

$$Z_{np} = Z_n + Z_a, \text{ где}$$

$Z_{np}$  – затраты по оплате труда на 1 час обучения одного обучающегося (руб.);

$Z_n$  – фонд оплаты труда основного персонала педагогических работников, задействованного в оказании платных образовательных услуг (руб.);

$$Z_n = \frac{\text{должностной оклад} + \text{стимулирующий к-т}}{K}; \text{ норматив детей в группе}$$

где:

*Стимулирующий к-т* принимается исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги. Коэффициент устанавливается с учетом следующих показателей:

- ✓ возрастные особенности обучающихся, с которыми работает педагог;
- ✓ специфика платной образовательной услуги;
- ✓ сложность программы курса;
- ✓ сохранение контингента обучающихся;
- ✓ специфика форм организации занятий (индивидуальное сопровождение, групповая работа);
- ✓ должность педагога, осуществляющего платную услугу.

Размер стимулирующего коэффициента указан в приложении №1 к данному положению.

Норматив детей в группе определяется спецификой предоставления платной образовательной услуги и указан в приложении №2к данному положению.

$K$  – коэффициент почасовой оплаты труда;

$$K = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку} * \text{кол-во рабочих дней в году}}{5 \text{ (пятидневная рабочая неделя)}} : 12$$

$Z_a$  – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг (руб.)

$$3a = 3n * 20\%$$

*Нз* – начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$Нз = (3n + 3a) * 30,2\%$$

Размер начисления производится в соответствии с законодательством РФ.

При расчете оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, коэффициент стимулирования корректируется с учетом возрастных особенностей учащихся, специфики курса и сложности программы, сохранения учителями контингента обучающихся, поддержания высокого методического и содержательного уровня проведения занятий.

#### **6. Формирование премиального фонда штатных работников гимназии**

За счет внебюджетных средств могут производиться единовременные выплаты штатным сотрудникам гимназии согласно утвержденного порядка установления выплат стимулирующего характера.